



COMUNE DI BAUCINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 125 del 25-10-2019

OGGETTO:	Presenza d'atto Verbale n. 8 del 23.10.2019 Nucleo di Valutazione Determinazione delle graduatorie delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018
-----------------	---

L'anno duemiladiciannove, il giorno venticinque del mese di ottobre alle ore 15:30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

Basile Fortunato	Sindaco	P
Manfrè Antonina	Assessore	P
Calatabiano Franca	Assessore	A
Di Falco Fortunato	Vice Sindaco	P
Cesarini Domenico	Assessore	A

Presiede la seduta il Sindaco, Fortunato Basile.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Alberto Alfano.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere Favorevole

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto;

Ritenuta di doverla approvare;

Vista la L.R. 30/2000;

Visto il D.Lgvo 267/2000;

Visto il D.Lgvo 163/2006;

Vista la L.R. n. 48 del 11/12/1991 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta suddetta,

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, l'allegata proposta di deliberazione, precisando che a causa delle grosse difficoltà economiche che stanno interessando il bilancio comunale intende mantenere le indennità di Posizione Organizzativa per come già fissate con determinazione Sindacale n.9 del 20/05/2019, fermo restando il rispetto dell'art.15 comma 4 del CCNL del 21.05.2018, nella parte in cui prevede che almeno il 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di Posizione e di risultato sia destinato alla Performance .

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 125 del 25-10-2019

OGGETTO:	Presenza d'atto Verbale n. 8 del 23.10.2019 Nucleo di Valutazione Determinazione delle graduatorie delle posizioni organizzative di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018
-----------------	---

**VISTI i seguenti pareri: PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 COME
NOVELLATO DAL D.L. 174 DEL 2012 CON MODIFICA NELLA LEGGE 213/2012**

In ordine alla regolarità **tecnica** si esprime parere Favorevole

Baucina, lì 25-10-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Francesca Brancato

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il Responsabile dell'Area Affari Generali, sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione, dichiarando l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interessi a proprio carico in relazione all'art.6-*bis* della L.241/1990

Premesso che:

con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 25/01/2019 veniva approvato il Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il Triennio 2019/2021;

con determina sindacale n. 9 del 20/05/2019, venivano attribuite le posizioni organizzative di questo Ente;

con il succitato atto veniva nominata la scrivente Funzionario Responsabile dell'Area Affari Generali;

con deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 30/07/2019 veniva approvato il DUP (documento Unico di Programmazione);

con deliberazione di Consiglio Comunale n.22 del 30/07/2019 veniva approvato il Bilancio di previsione di questo Ente per il triennio 2019/2021;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 10/05/2019, veniva adottato il Regolamento e la metodologia di conferimento, revoca e graduazioni delle posizioni organizzative;

con deliberazione 74 del 25/06/2019, veniva approvato il nuovo organigramma e funzionigramma del Comune di Baucina;

con deliberazione n 123 del 25/10/2019 è stato approvato il Piano della Performance - Anno 2019, così come elaborato dal Nucleo di Valutazione del Comune;

Visto il verbale n. 8 del 23/10/2019, pervenuto a questo Ente da parte del Nucleo di valutazione in pari data al prot. n. 110067, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, dal quale sono emerse le seguenti pesature:

- Area Amministrativa 1.514,84 pari all'84,19%
- Area Tecnica 1799,42 pari al 100%
- Area economico-Finanziaria 1498,14 pari al 82,26%

Visto l'art. 15 del CCNL 21.05.2018 che al comma 4 prevede espressamente: “*gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle P.O. destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. previste dal proprio ordinamento*”;

Considerato pertanto che la disposizione sopra richiamata innovando rispetto al passato, prevede che una porzione delle risorse destinare alla retribuzione di posizione partecipi alla composizione del risultato da premiare;

Richiamata la tabella indicante il punteggio e le fasce a cui corrispondono gli importi secondo il Regolamento sulla metodologia di Conferimento revoca e graduazioni delle P.O. approvato da questo Ente;

Considerato inoltre che, la sottrazione di una percentuale dalla somma complessivamente destinata alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle P.O. presenti nell'Ente, deve comunque garantire il rispetto del minimo (€ 5.000,00 da garantire alle Posizioni Organizzative Cat. D)

Visti:

lo Statuto dell'Ente;
Regolamento Uffici e Servizi
Visto il D. Lgs 267/00
Visto il D. Lgs 118/11
CCNL 21/05/2018
Piano della Performance
D. Lgs 74 e 75 del 2017
OO.EE.LL

PROPONE

Di prendere atto del verbale n. 8, pervenuto a questo Ente da parte del Nucleo di valutazione in pari data al prot. n. 110067, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, dal quale sono emerse le seguenti pesature:

- Area Amministrativa 1.514,84 pari all'84,19%
- Area Tecnica 1799,42 pari al 100%
- Area economico-Finanziaria 1498,14 pari al 82,26%

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;

Di pubblicare il presente provvedimento e l'allegata scheda in "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I livello "Personale", sottosezione di II livello "Posizioni Organizzative"

IL RESP.LE DELL'ISTRUTTORIA
F.to Dott.ssa Francesca Brancato

IL PROPONENTE
F.to Basile Fortunato

IL Sindaco
F.to Fortunato Basile

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Antonina Manfrè

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Alfano

Il presente atto viene affisso all'albo pretorio informatico in data _____ per rimanervi fino al _____, n. _____
del Registro pubblicazioni.

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta, che la pubblicazione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, modificata dalla L.R. 17/2004, è in pubblicazione dal _____ al _____, nel sito di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 comma 1, della L. n. 69/2009.

IL MESSO COMUNALE

IL Segretario Comunale

F.to Sciortino Giorgina

F.to Dott. Alberto Alfano

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL Segretario Comunale

F.to Dott. Alberto Alfano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE