



# *Comune di Baucina*

*Città Metropolitana di Palermo*

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' GIURIDICA 2021/2023 ED ECONOMICA 2023.**

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 8, comma 2, del CCNL 2019/2021 con Delibera di Giunta Municipale n. 97 del 06.12.2022 e la parte sindacale costituita ai sensi del medesimo CCNL del 16.11.2022, meglio identificati in calce al presente accordo, riunitesi nella sede Municipale di Baucina Via Umberto I, in data 18/12/2023 alle ore 15,30, nei seguenti soggetti:

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Presidente: Segretario Comunale Dott. Sebastiano Piraino  
Responsabile Area Affari Generali dott.ssa Francesca Brancato;  
Responsabile Area Finanziaria dott. Ambrogio Fontana;  
Responsabile Area Tecnica dott.ssa Angela Lascari;

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U.

1. **La Mantia Ruggero;**
2. **Realmuto Anna Maria;**
3. **Termini Antonina;**

### **I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:**

1. **Cannella Gianluca, rappresentante provinciale CSA;**
2. **D'Agostino Luigi, rappresentante provinciale CISL;**

### **Premesso che**

- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo di lavoro del comparto enti locali, che all'art. 7 prevede i soggetti e le materie destinati alla contrattazione integrativa;
- con Determinazione del Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Economico-Finanziaria n. 66 del 12/09/2023, come integrata con determinazione n. 76 del 13/10/2023, è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del nuovo CCNL 2019-2021 e che le risorse disponibili sono le seguenti:

- ✓ Parte stabile € **62.651,02** di cui € 24.378,17 non disponibili già utilizzate e € 38.272,85 risorse stabili disponibili per la contrattazione;
- ✓ Parte variabile € **3.549,00** (risorsa una tantum) non soggetta a limite ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 03/10/2023 sono state impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale;

Dato atto che:

- In data 09/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo;
- con verbale n. 22 del 07/12/2023 il Revisore Unico dei conti, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 105 del 11/12/2023 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla firma del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio parte normativa 2021-2023 e parte economica annualità 2023

#### **Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2023 risulta costituito:

- a) **Risorse aventi carattere di certezza**, stabilità e continuità determinate secondo la disciplina contrattuale vigente (art.79 del CCNL del 16.11.2022 come da prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo n. 76/2023);
- b) **Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità**, determinate secondo la disciplina contrattuale vigente (art.15 c.1 lett. k del CCNL 1.4.99 come da prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo n. 66/2023);
- c) **Ripartizione delle risorse FES 2023** dal quale si ricava che le risorse da destinare sono pari ad € **62.651,02** di cui € **38.272,85** disponibile per la contrattazione ed € **3.549,00** parte variabile ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022;

Le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Decentrato Integrativo – parte giuridica - costituito da n.33 articoli.

Le parti, convengono altresì che la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2023 avvenga secondo gli istituti regolati nel precitato accordo normativo integrativo e di seguito si intendono riportate:

#### **Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**

Secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 21 CDI triennio 2021/2023 viene individuata e corrisposta una "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c) implicanti il maneggio di valori.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C :

**LETTERA A) indennità disagio**

• € 2,00 giornalieri per dodici mensilità da corrisondersi a n. 1 dipendente (messo notificatore) con le seguenti modalità:

• è corrisposto in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio nel mese in rapporto alla normale articolazione dell'orario di lavoro settimanale del servizio di appartenenza;

• è inoltre proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

• l'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità;

**Importo complessivo € 572,00.**

**LETTERA B) indennità di rischio**, viene determinata nella seguente misura:

• € 2,00 compenso giornaliero lordo per lo svolgimento di tali attività per dodici mensilità da corrisondersi a n. 1 dipendente (1 operaio) atteso che trattasi di personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute.

**Importo complessivo € 572,00.**

**LETTERA c) indennità di maneggio valori** viene determinata nella seguente misura:

• per maneggio giornaliero di valori di importo pari o superiore ad € 5.000,00, indennità di € 2,00 lordi al giorno;

Per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto. Si precisa che per riconoscere la suddetta indennità, il responsabile di Posizione Organizzativa del Settore di assegnazione del personale dovrà attestare mensilmente i giorni di effettivo svolgimento delle attività che danno diritto all'indennità. L'importo è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

L'indennità verrà corrisposta applicabile agli agenti contabili (n. 4 dipendenti), viene prevista secondo le modalità di cui all'art. 21 del CDI 2021/2023, per un importo complessivo di € 2.000,00.

**Secondo** quanto previsto dall'art.23 CDI triennio 2021/2023 viene individuata e corrisposta una **indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale** spettante al personale della Polizia Municipale (n. 2 Agenti PM) che svolge attività in servizi esterni in via continuativa secondo le modalità di cui al predetto art. 23 CDI nella misura di € 2,00 giornaliera.

**Importo complessivo € 1.248,00**

**Secondo** quanto previsto dall'art. 25 CDI triennio 2021/2023 viene individuata e corrisposta una **indennità di funzione** al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito per un importo di € 1.200,00.

**Secondo** quanto previsto dall'art. 24 CDI triennio 2021/2023 viene individuata e corrisposta una **indennità per specifiche responsabilità** che verrà corrisposta ai dipendenti che ricoprono una delle

funzioni individuate dal comma 2 del medesimo articolo sulla base della categoria di appartenenza e del budget assegnato pari ad € 5.800,00.

Tra le indennità per specifiche responsabilità rientrano anche i dipendenti ai quali è assegnato l'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché al personale al quale sono affidate specifiche responsabilità relative ai servizi di protezione civile:

I responsabili di ogni Settore procederanno all'attribuzione delle relative indennità sulla base dei requisiti previsti dall'art. 24 del C.D.I.. Annualità 2021/2023.

Le indennità saranno commisurate ai tempi di durata (in mesi) dell'incarico nel corso di anno e sono rapportabili alle giornate di effettiva presenza.

**Il totale complessivo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate risulta, per l'anno 2023:**

<b>Indennità</b>	<b>TOTALE</b>
Disagio	€ 572,00
Rischio	€ 572,00
Maneggio valori	€ 2.000,00
Servizio esterno per il personale della P.M.	€ 1.248,00
Indennità di funzione	€ 1.200,00
Specifiche responsabilità	€ 5.800,00
	<b>€ 11.392,00</b>

Le parti concordano altresì di destinare l'importo complessivo di € 8.850,00 per finanziare le progressioni economiche all'interno delle aree (c.d. differenziali stipendiali) da destinare al 50% del personale così individuato:

- n. 2 unità Area delle Elevate Qualificazioni;
- n. 2 unità Area degli Istruttori;
- n. 4 unità Area Operatori Esperti;
- n. 1 unità Area Operatori

La quota rimanente di € 18.030,85 oltre alla quota di € 3.549,00 (risorsa una tantum) non soggetta a limite ai sensi dell'art. 79 comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022, verranno destinate alla performance secondo le disposizioni interne ed in particolare secondo il sistema di valutazione previsto ai sensi degli artt. 17 e 18 del CDI. 2021/2023 la suddetta quota viene destinata:

- per € 8.751,94 alla performance individuale;
- per € 13.127,91 alla performance organizzativa.

Le economie saranno destinate ad incrementare la medesima voce del fondo 2020.

### **Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente CDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Il presente Contratto Decentrato Integrativo, parte normativa 2021/2023 e parte economica 2023 unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria nonché al verbale del Revisore n. 22/2023 verrà trasmessa, a cura del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, all'ARAN.

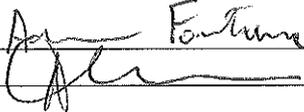
Letto, approvato e sottoscritto.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Presidente: Segretario Comunale Dott. Sebastiano Piraino 

Responsabile Area Affari Generali dott.ssa Francesca Brancato 

Responsabile Area Finanziaria dott. Ambrogio Fontana 

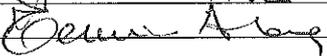
Responsabile Area Tecnica dott.ssa Angela Lascari 

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**Per la R.S.U.**

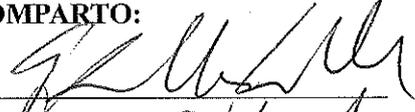
La Mantia Ruggero 

Realmuto Anna Maria 

Termini Antonina 

;

**I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:**

Sig. Gianluca Cannella, rappresentante Provinciale CSA 

Sig. Luigi D'Agostino, rappresentante Provinciale CISL 