



COMUNE DI BAUCINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 45 del 10-06-2021

OGGETTO:	Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance
-----------------	---

L'anno duemilaventuno, il giorno dieci del mese di giugno alle ore 14:23 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

Basile Fortunato	Sindaco	P
Manfrè Antonina	Assessore	P
Calatabiano Franca	Assessore	P
Di Falco Fortunato	Vice Sindaco	A
Manfrè Saverio Maria	Assessore	P

Presiede la seduta il Sindaco, Fortunato Basile.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Alberto Alfano.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere Favorevole

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto;

Ritenuta di doverla approvare;

Vista la L.R. 30/2000;

Visto il D.Lgvo 267/2000;

Visto il D.Lgvo 163/2006;

Vista la L.R. n. 48 del 11/12/1991 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta suddetta,

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, l'allegata proposta di deliberazione.

CONTESTUALMENTE

Ravvisata l'urgenza;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 48 del 25-05-2021

OGGETTO:	Approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance
----------	---

VISTI i seguenti pareri: PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 COME NOVELLATO DAL D.L. 174 DEL 2012 CONVERTITO CON MODIFICA NELLA LEGGE 213/2012 - L.R. 48/91 e ss.mm.ii.

In ordine alla regolarità **tecnica** si esprime parere Favorevole

Baucina, lì 25-05-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott.ssa Francesca Brancato

RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

RICHIAMATI:

- l'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 così come modificato dall'art.5 del D.Lgs n. 74/2017 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l'adozione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui definizione è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- l'art.9 del D.Lgs n. 150 citato così come modificato dall'art. 7 del D.Lgs n. 74/2017 che, nel definire la performance individuale, distingue tra valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, riferendole ad ambiti diversi;
- Il DPR n. 105/2016 che attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance e le modifiche - al precedente quadro degli indirizzi definito dalle delibere CIVIT/ANAC - in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO necessario intervenire e raccordare le metodologie di misurazione e valutazione delle prestazioni dei propri dipendenti approvati negli anni precedenti, dall'Unione dei Comuni "Pizzo Marabito", cui l'Ente aveva associato tra gli altri anche il servizio relativo al Nucleo di valutazione, con un nuovo sistema di valutazione per recepire da un lato le modifiche normative, organizzative e di programmazione nel frattempo intervenute, dall'altro per dare maggiore riscontro agli aspetti della programmazione delle attività gestionali in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

RITENUTO, per il raggiungimento della sopra descritta finalità di: - adottare un adeguato sistema nel quale vengono descritti la struttura e la disciplina del sistema stesso, ossia le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità di processo, nonché le modalità di raccordo con i sistemi già esistenti di controllo di gestione della performance, mediante la individuazione degli obiettivi e la corretta misurazione dei risultati ottenuti al fine di poter intervenire sugli aspetti critici della gestione e poter orientarsi al miglioramento degli standard di riferimento; - approvare, con l'adozione del sistema, le disposizioni per la misurazione della performance e valutazione del personale anch'esse coerentemente volte al miglioramento della qualità dei servizi e alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli (performance individuale) in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

PRESO ATTO che è stato elaborato una proposta di sistema, recependo le indicazioni dell'Amministrazione, in conformità alle leggi in vigore;

PRECISATO che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 l'adozione del presente provvedimento è espressione del potere di organizzazione degli uffici riservata alla competenza della Giunta Comunale;

VISTO che, secondo la normativa in vigore, il Comune deve garantire la massima trasparenza in ogni fase di ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito web istituzionale dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione, per cui il presente documento viene pubblicato nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il D.L. 267/2000 e L.R. n. 30/2000;

VISTO l'Ordinamento degli Enti Locali in Sicilia;

Per i motivi espressi in premessa, ritenuto dover provvedere in merito

PROPONE

Di approvare, per i motivi di cui in premessa, il “Sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance organizzativa e individuale del personale del Comune di Baucina” nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di dare atto che la regolamentazione approvata con il presente provvedimento costituisce parimenti parte integrale e sostanziale del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi ed è disposizione a cui si dovrà conformare conseguentemente anche il Documento Unico di programmazione DUP;

Di dare atto che tale regolamentazione è aperta a sviluppi e miglioramenti per la definizione dei criteri e dei processi di funzionamento del complessivo sistema di programmazione, controllo, misurazione e valutazione anche ai fini della comunicazione al personale interno, ai cittadini utenti ed ai portatori di interessi esterni;

Di dare atto che il NdV garantisce, monitora ed è responsabile della correttezza dei processi di misurazione della performance;

Di disporre che il Sistema venga divulgato mediante pubblicazione sul sito web del Comune, nell’apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi delle disposizioni vigenti in tema di trasparenza.

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi ai sensi della normativa vigente.

IL RESP.LE DELL'ISTRUTTORIA
F.to Dott.ssa Francesca Brancato

IL PROPONENTE

F.to Brancato Francesca

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Antonina Manfrè

IL Sindaco
F.to Fortunato Basile

IL Segretario Comunale
F.to Dott. Alberto Alfano

Il presente atto viene affisso all'albo pretorio informatico in data 10-06-2021 per rimanervi fino al 25-06-2021, n. 459 del Registro pubblicazioni.

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta, che la pubblicazione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, modificata dalla L.R. 17/2004, è in pubblicazione dal 10-06-2021 al 25-06-2021, nel sito di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 comma 1, della L. n. 69/2009.

IL MESSO COMUNALE

F.to Sciortino Giorgina

IL Segretario Comunale

F.to Dott. Alberto Alfano

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 10-06-2021

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 11-06-2021

IL Segretario Comunale

F.to Dott. Alberto Alfano

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE