



Comune di Baucina

Città Metropolitana di Palermo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' ECONOMICA 2022.

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.7 c.3 del CCNL del 21.5.2018 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 7, comma 2 dello stesso CCNL del 21.5.2018, meglio identificati in calce al presente accordo, riunitesi nella sede Municipale di Baucina Via Umberto I, in data 22/12/2022 nei seguenti soggetti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente: Segretario Comunale Dott. Sebastiano Piraino;
Responsabile Area Affari Generali dott.ssa Francesca Brancato;
Responsabile Area Finanziaria dott. Ambrogio Fontana;
Responsabile Area Tecnica dott.ssa Angela Lascari;

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

- Sig.ra Antonina Termini
- Sig.ra Anna Maria Realmuto
- Sig. Ruggero La Mantia

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

Sig. Luigi D'Agostino, rappresentante Provinciale CISL;
Sig. Gianluca Cannella, rappresentante Provinciale CSA;

Premesso che

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo di lavoro del comparto enti locali, che all'art. 7 prevede i soggetti e le materie destinati alla contrattazione integrativa;
- in data 30 dicembre 2019 è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo;
- con determinazione dirigenziale n. 561 del 14/10/2022, del responsabile dell'Area Economico Finanziaria è stato costituito il fondo per il trattamento accessorio anno 2022 ai sensi dell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 e che le risorse disponibili sono le seguenti:
 - Parte stabile € 60.876,52 di cui € 25.682,77 già utilizzate e/o destinate per legge e € 35.193,75 disponibili per contrattazione decentrata;
 - Parte variabile € 47.191,58 destinate per legge;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 92 del 10/11/2022 sono state impartite alla Delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale;
- in data 17/11/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio - annualita' economica 2022;
- la preintesa è stata inviata insieme alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria, a cura del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria al Revisore dei conti per l'acquisizione del parere di cui all'art. 40, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i..

Dato atto che:

- con verbale n. 24 del 12/12/2022 il Revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.
- con deliberazione di Giunta comunale n. 100 del 13/12/2022 il Presidente della Delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del presente accordo;

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2020 risulta costituito:

- a) **Risorse aventi carattere di certezza**, stabilità e continuità determinate secondo la disciplina contrattuale vigente (art.67 c.1 e 2 del CCNL del 21.05.2018 come da prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo n. 583/2021);
- b) **Risorse aventi carattere di eventualità e variabilità**, determinate secondo la disciplina contrattuale vigente (art.15 c.1 lett. k del CCNL 1.4.99 come da prospetto allegato alla determinazione di costituzione del fondo n. 581/2021);
- c) **Ripartizione delle risorse FES 2021** dal quale si ricava che la risorse da destinare sono pari ad € 60.876,52 di cui **€ 35.193,75** disponibile per la contrattazione ed € 47.191,58 parte variabile già destinato per legge;

Le parti, convengono che per la ripartizione delle risorse disponibili sia confermato per l'anno 2022 l'utilizzo delle risorse decentrate secondo gli istituti già regolati nell'accordo normativo ed economico integrativo per l'anno 2019/2021 con le variazioni di cui al presente accordo al fine di dare la necessaria continuità alle prestazioni rese dal personale che ricopre compiti di rilevante responsabilità e di garantire l'efficienza delle attività allo stesso ascritte con le modifiche che si apportano nelle presente sede nel modo seguente:

Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

Secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 10 CDI triennio 2019/2021 viene individuata e corrisposta una "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) disagiate;
- b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) implicanti il maneggio di valori.

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C :

LETTERA A) indennità disagio

• **€ 2,00** giornalieri per dodici mensilità da corrisondersi a n. 1 dipendente (messo notificatore) con le seguenti modalità:

- è corrisposto in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio nel mese in rapporto alla normale articolazione dell'orario di lavoro settimanale del servizio di appartenenza;
- è inoltre proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, quella di turno o quella di reperibilità;

Importo complessivo € 350,00.

LETTERA B) indennità di rischio, viene determinata nella seguente misura:

- € 2,00 compenso giornaliero lordo per lo svolgimento di tali attività per dodici mensilità da corrispondersi a n. 4 dipendenti (4 operai) atteso che trattasi di personale che effettua prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute.

Importo complessivo € 1.675,00.

LETTERA c) indennità di maneggio valori viene determinata nella seguente misura:

- per maneggio giornaliero di valori di importo pari o superiore ad € 5.000,00, indennità di € 2,00 lordi al giorno;

Per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo è indispensabile il formale conferimento dell'incarico con apposito atto scritto. Si precisa che per riconoscere la suddetta indennità, il responsabile di Posizione Organizzativa del Settore di assegnazione del personale dovrà attestare mensilmente i giorni di effettivo svolgimento delle attività che danno diritto all'indennità. L'importo è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.

L'indennità verrà corrisposta applicabile agli agenti contabili (n. 2 dipendenti), viene prevista secondo le modalità di cui all'art. 10 del CCDI 2019/2021, per un importo complessivo di € 1.182,00.

Secondo quanto previsto dall'art. 17 CDI triennio 2019/2021 viene individuata e corrisposta una **indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale** spettante al personale della Polizia Municipale (n. 2 Agenti PM) che svolge attività in servizi esterni in via continuativa secondo le modalità di cui al predetto art. 17 CDI nella misura di € 2,00 giornaliera.

Importo complessivo € 620,00

Secondo quanto previsto dall'art. 24 CDI triennio 2019/2021 viene individuata e corrisposta una **indennità di funzione** al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito per un importo di € 1.200,00.

Secondo quanto previsto dall'art. 11 CDI triennio 2019/2021 viene individuata e corrisposta una **indennità per specifiche responsabilità** verranno corrisposte per tale finalità e in base al budget assegnato pari ad € 2.900,00 così suddiviso:

- n. 1 dipendente di cat. D € 1.200,00 ;
- n. 1 dipendente di cat. C € 1.000,00 ;
- n. 1 dipendente di cat. B € 700,00 ;

Secondo quanto previsto dall'art. 12 CDI triennio 2019/2021 viene individuata e corrisposta una indennità per specifiche responsabilità alle seguenti figure:

- Responsabilità Ufficiale Stato Civile e Anagrafe € 350,00;**
- Responsabilità Protezione Civile € 350,00;**

I responsabili di ogni Settore procederanno all'attribuzione delle relative indennità sulla base della pesatura e dei requisiti previsti dall'art. 11 del C.D.I.. Annualità 2019/2021.

Si precisa che nel caso in cui i dipendenti con qualifica di Ufficiale di Stato civile e di Ufficiale di Anagrafe, qualora non siano individuati quali incaricati di specifiche responsabilità, avranno diritto all'indennità di € 350,00 prevista all'art. 70quinquies, comma 2, lett. a) del CCNL e del CDI 2019/2021.

Le indennità saranno commisurate ai tempi di durata (in mesi) dell'incarico nel corso di anno e sono rapportabili alle giornate di effettiva presenza.

Il totale complessivo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate risulta, per l'anno 2022:

Indennità	TOTALE
Disagio	€ 350,00
Rischio	€ 1.675,00
Maneggio valori	€ 1.182,00
Servizio esterno per il personale della P.M.	€ 620,00
Indennità di funzione	€ 1.200,00
Specifiche responsabilità	€ 2.900,00
Responsabilità Ufficiale Stato Civile	€ 350,00
Responsabilità Protezione Civile	€ 350,00
	€ 8.627,00

La quota rimanente di € 26.566,75 verrà destinata alla performance secondo le disposizioni interne ed in particolare secondo il sistema di valutazione previsto ai sensi dell'art. 14 del C.C.D.I. 2019/2021 la suddetta quota viene destinata:

- per € 10.860,75 alla performance individuale;
- per € 15.706,00 alla performance organizzativa.

Le eventuali economie saranno destinate ad incrementare la medesima voce del fondo 2023.

Le parti convengono, in applicazione dell'art. 69 (Differenziazione del premio individuale) del CCNL 2016/2018 e dell'art. 18 (Differenziazione del premio individuale) del vigente CCDI, che la maggiorazione venga attribuita al 20% del personale avente diritto in servizio in ogni ambito organizzativo (eventualmente arrotondato all'unità laddove la percentuale esprima un valore decimale) che abbia conseguito una valutazione pari o superiore a 95% (art. 21, comma 6, del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, appartenente ad ogni Area professionale venga attribuito

Disposizioni finali

Le parti convengono, in parziale modifica del CDI 2019/2021 che in conformità a quanto interpretato dall'ARAN con il parere CFL 166 del 18/10/2022 "I trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi o alla realizzazione di progetti, nonché altri istituti non collegati alla

durata della prestazione lavorativa, sono applicati ai dipendenti a tempo parziale anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato”.

Le parti danno atto altresì che per l'anno 2023 con l'entrata in vigore del nuovo CCNL si procederà ad effettuare progressioni orizzontali (c.d. “differenziali stipendiali”) per almeno il 30% del personale in proporzione alla categoria di appartenenza e del profilo professionale di riferimento.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

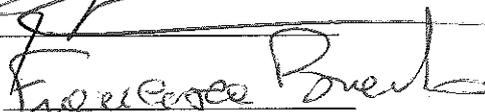
Letto, approvato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente: Segretario Comunale Dott. Sebastiano Piraino



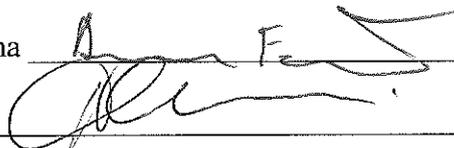
Responsabile Area Affari Generali dott.ssa Francesca Brancato



Responsabile Area Finanziaria dott. Ambrogio Fontana



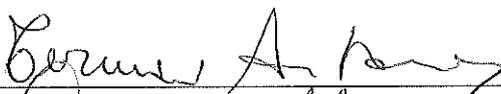
Responsabile Area Tecnica dott.ssa Angela Lascari



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Sig.ra Antonina Termini



Sig.ra Anna Maria Realmuto



Sig. Ruggero La Mantia



I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI COMPARTO:

Sig. Gianluca Cannella, rappresentante Provinciale CSA



Sig. Luigi D'Agostino, rappresentante Provinciale CISL

