



# COMUNE DI BAUCINA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 109 del 29-12-2022

<b>OGGETTO:</b>	APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024.
-----------------	--

L'anno duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 14:15 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori:

<b>Basile Fortunato</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Di Falco Fortunato</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Cimilluca Rosaria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>Tantillo Salvatore Fortunato</b>	<b>assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Re Vincenzo</b>		<b>Assente</b>

Presiede la seduta il Sindaco, Fortunato Basile.

Partecipa il Segretario Comunale, Sebastiano Piraino.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto che, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

- il responsabile del servizio interessato, per la regolarità tecnica, parere Favorevole

## LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione allegata al presente atto;

Ritenuta di doverla approvare;

Vista la L.R. 30/2000;

Visto il D.Lgvo 267/2000;

Visto il D.Lgvo 163/2006;

Vista la L.R. n. 48 del 11/12/1991 che modifica ed integra l'Ordinamento Regionale degli EE.LL.;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta suddetta,

Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

### DELIBERA

Di approvare, facendola propria in ogni sua parte, l'allegata proposta di deliberazione.

### CONTESTUALMENTE

Ravvisata l'urgenza;

Visto l'art. 12 della L.R. 44/91;

Con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;

### DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

n. 109 del 29-12-2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024.

**VISTI i seguenti pareri: PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS N. 267/2000 COME NOVELLATO DAL D.L. 174 DEL 2012 CONVERTITO CON MODIFICA NELLA LEGGE 213/2012 - L.R. 48/91 e ss.mm.ii.**

---

In ordine alla regolarità **tecnica** si esprime parere Favorevole

Baucina, lì 29-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*F.to Sebastiano Piraino*

---

---

## RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

---

---

### Il Segretario Generale

*che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto*

#### **Visti:**

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche con meno di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm. e ii.; - il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011); - il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste”;

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.e ii.;

- il decreto (Dip. Funzione pubblica) del 30 giugno 2022, n. 132 recante il regolamento che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022;

#### **Dato atto che:**

-il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli

di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Richiamati in particolare:

- L'art. 1 rubricato "*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" che dispone per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO (cioè le amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del d.lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti), la soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel PIAO:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del);
- Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007).

- L'art. 1, inoltre, stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. 165/2001, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, c. 6, del d.l. 80/2021, che definirà le modalità semplificate per l'adozione del PIAO e sopprime all'art. 169, c. 3-bis, del d.lgs. 267/2000, il terzo periodo che prevedeva che il Piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance fossero unificati organicamente nel PEG.
- L'art. 2, rubricato "*Disposizioni di coordinamento*", dispone per comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e Unioni di Comuni, che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance sono assorbiti nel PIAO.

**Dato atto che** il Comune di Baucina, ha già adottato i seguenti documenti che devono confluire nel nuovo documento unico:

1. Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (2022-2024) approvato con deliberazione G.C n. 44 del 29/04/2022;
2. Piano Dettagliato degli Obiettivi e del piano della performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio - esercizio finanziario 2022 con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
4. Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 29/03/2022;
5. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (2022-2024) approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 14/07/2022;

Non sono stati ancora approvati, benchè redatti, i seguenti documenti:

1. I Regolamenti del Lavoro Agile e del lavoro da remoto;

**Ritenuto che:**

- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021; Ritenuto, pertanto: - di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:

1. Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (2022-2024) approvato con deliberazione G.C n. 44 del 29/04/2022;

2. Piano Dettagliato degli Obiettivi e del piano della performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
3. Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio - esercizio finanziario 2022 con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
4. Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 29/03/2022;
5. Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (2022-2024) approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 14/07/2022;

**Atteso che**

il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

**PROPONE**

1. **di approvare** il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) 2022/2024, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui rappresentano specifiche parti:
  - a) Piano Triennale Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (2022-2024) approvato con deliberazione G.C n. 44 del 29/04/2022;
  - b) Piano Dettagliato degli Obiettivi e del piano della performance 2022-2024 approvato con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
  - c) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio - esercizio finanziario 2022 con deliberazione G.C n. 91 del 10/11/2022;
  - d) Piano Triennale delle azioni positive 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 28 del 29/03/2022;
  - e) Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (2022-2024) approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 14/07/2022;
2. **di dare atto** che i predetti atti di programmazione, già approvati dall’Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati;
3. **di dare mandato** all’Ufficio di Segreteria affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Baucina, all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;

4. **di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2°, della l.r. n. 44/91.

IL RESP.LE DELL'ISTRUTTORIA  
*F.to Sebastiano Piraino*

---

IL PROPONENTE  
*F.to Piraino Sebastiano*

L'ASSESSORE ANZIANO  
*F.to Fortunato Di Falco*

IL Sindaco  
*F.to Fortunato Basile*

IL Segretario Comunale  
*F.to Sebastiano Piraino*

---

---

Il presente atto viene affisso all'albo pretorio informatico in data 29-12-2022 per rimanervi fino al 13-01-2023, n. 1084 del Registro pubblicazioni.

IL MESSO COMUNALE

---

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta, che la pubblicazione della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91, modificata dalla L.R. 17/2004, è in pubblicazione dal 29-12-2022 al 13-01-2023, nel sito di questo Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 comma 1, della L. n. 69/2009.

IL MESSO COMUNALE

*F.to Sciortino Giorgina*

IL Segretario Comunale

*F.to Sebastiano Piraino*

---

---

### LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 29-12-2022

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 44/91)

Dalla Residenza Municipale, li 30-12-2022

IL Segretario Comunale

*F.to Sebastiano Piraino*

---

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO COMUNALE