COMUNE DI BAUCINA

Città Metropolitana di Palermo

ORIGINALE

AREA AFFARI GENERALI

REG. DELL' AREA N. 74 DEL 16-03-2023 - REG. GENERALE N. **136** DEL **16-03-2023**

Oggetto: **Ripartizione Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività - Anno 2021**

CIG:

Il Resp.le dell'Area

Viste le seguenti deliberazioni:

- n. 57 del 10.05.2019 della Giunta Comunale con la quale veniva approvato il regolamento e la metodologia di conferimento, revoca e gradazione delle Posizioni Organizzative
- n. 115 del 08/10/2019 della Giunta Comunale con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte datoriale CCNL funzioni locali 21 maggio 2018
- n. 150 del 30.12.2019, con la quale la giunta autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitive del C.D.I. (contratto decentrato integrative) triennio 2019/2021
- n. 80 del 10.11.2020, della Giunta Comunale con la quale veniva approvato il Piano della Performance Triennio 2020/2022
- n. 26 del 29.03.2022, della Giunta Municipale, avente come oggetto "autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla firma del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio annualità economica 2020 e annualità economica 2021."

Vista la determinazione del Funzionario Responsabile n. 581 del 02.11.2021, con la quale veniva costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021

Dato Atto che il Fondo con la suddetta determinazione è cosi determinato:

RISORSE STABILI	56.755,72
RISORSE VARIABILI (soggetti a limite)	0,00
TOTALE risorse non soggette a limite (stabili e variabili)	8.935,75
TOTALE FONDO – anno 2021	65.731,07

Vista la nota prot. n. 11258 del 04.11.2021**,** con la quale il Revisore dei conti, ai sensi dell'art.40 bis, c.1, del D.Lgs n.165/2001 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del d.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Preso atto del verbale della delegazione trattante siglato in data 12/04/2022, contenente l'ipotesi di distribuzione delle risorse di parte stabile e variabile per l'anno 2021, di cui (cfr. allegato a) al verbale e inserito nel prospetto riassuntivo di cui alla sezione terza della relazione tecnico-illustrativa del Responsabile dell'Area Economico–Finanziaria;

Richiamato inoltre, il parere del revisore dei Conti espresso con verbale n. 3 del 14/03/2022 dal quale emergeva la compatibilità dei costi di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con il quale si è espresso parere favorevole sulla ipotesi di distribuzione delle risorse con la precisazione che la distribuzione della Performance sarebbe stata subordinata dalle risultanze espresse a conclusione dell'iter di valutazione;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 29.03.2022**,** con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'accordo definitivo del contratto decentrato integrativo parte economica 2020 e parte economica 2021;

Tenuto conto che è stata concertata la suddivisione secondo le seguenti modalità:

Art. 10 CDI 2019/2021	**lett. a) Indennità di disagio** € 2.00 giornaliere x 12 mensilità (messo notificatore) da corrispondere 1) in relazione ai giorni di effettiva presenza, 2) ridotto per il personale a tempo parziale, 3) non cumulabile con altre indennità di rischio e/o reperibilità **Importo complessivo € 350,00** **lett. b) Indennità di rischio** € 2,00 giornaliere x 12 mensilità a n. 4 dipendenti (operai) **Importo complessivo €. 1.675,00** **lett. c) indennità di maneggio valori** € 2,00 a n. 2 dipendenti comunali, giornalieri corrispondere 1) in relazione ai giorni di effettiva presenza, 2) ridotto per il personale a tempo parziale **Importo complessivo € 1.182,00**
Art. 17 CDI 2019/2021	**Indennità di servizio esterno per il personale di P.M.** € 2,00 giornaliere a n. 2 agenti di P.M. per servizi esterni in via continuativa **Importo complessivo € 620,00**
Art. 24 CDI 2019/2021	Indennità di Funzione Personale di cat. C e D non titolare di P.O. **Importo complessivo € 500,00**
Art. 11 CDI 2019/2021	**Indennità di Specifiche Responsabilità** € 800,00 a n. 1 dipendente di cat C € 500,00 a n. 1 dipendente di cat B **Importo complessivo € 1.300,00**
Art. 12 CDI 2019/2021	Responsabilità Ufficio Anagrafe e Stato Civile € 350,00 Responsabilità Protezione Civile € 350,00 **Importo complessivo € 700,00**

Rilevato che necessita procedere alla liquidazione delle indennità, concordate e determinate in seno alla delegazione trattante, ai dipendenti di cui al verbale sottoscritto in data 12.04.2022;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

Liquidare, le indennità di seguito elencate, calcolate, in relazione ai giorni di effettiva presenza, (riferibili alle indennità di disagio, di rischio e maneggio valori) ai dipendenti ben identificati nell'allegato prospetto, per i seguenti istituti:

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del d.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Art. 10 CDI 2019/2021	**lett. a) Indennità di disagio** € 2.00 giornaliere x 12 mensilità (messo notificatore) da corrispondere 1) in relazione ai giorni di effettiva presenza, 2) ridotto per il personale a tempo parziale, 3) non cumulabile con altre indennità di rischio e/o reperibilità **Importo complessivo € 350,00** **lett. b) Indennità di rischio** € 2,00 giornaliere x 12 mensilità a n. 4 dipendenti (operai) **Importo complessivo €. 1.675,00** **lett. c) indennità di maneggio valori** € 2,00 a n. 2 dipendenti comunali, giornalieri corrispondere 1) in relazione ai giorni di effettiva presenza, 2) ridotto per il personale a tempo parziale **Importo complessivo € 1.182,00**
Art. 17 CDI 2019/2021	**Indennità di servizio esterno per il personale di P.M.** € 2,00 giornaliere a n. 2 agenti di P.M. per servizi esterni in via continuativa **Importo complessivo € 620,00**
Art. 24 CDI 2019/2021	Indennità di Funzione Personale di cat. C e D non titolare di P.O. **Importo complessivo € 500,00**
Art. 11 CDI 2019/2021	**Indennità di Specifiche Responsabilità** € 800,00 a n. 1 dipendente di cat C € 500,00 a n. 1 dipendente di cat B **Importo complessivo € 1.300,00**
Art. 12 CDI 2019/2021	Responsabilità Ufficio Anagrafe e Stato Civile € 350,00 Responsabilità Protezione Civile € 350,00 **Importo complessivo € 700,00**

Dare atto

Che il totale complessivo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come calcolato in base all'effettive presenze dei dipendenti, per l'anno 2021 è il seguente:

Indennità	Totale
Disagio	€ 350,00
Rischio	€ 1.675,00
Maneggio valori	€ 1.182,00
Servizio per il personale di P.M	€ 620,00
Indennità di Funzione	€ 500,00
Specifiche Responsabilità	€ 1.300,00
Responsabilità Stato Civile e Anagrafe	€ 350,00
Responsabilità Protezione civile	€ 350,00
	€ 6.327,00

che la somma complessiva di **€ 6.327,00** dovrà essere prelevata dai seguenti cap. 919/0 bilancio provv. 2023, impegno n. 429 di cui alla determina del Funzionario Responsabile n. 581 del 02/11/2021

che la somma pari ad € **540,00**, relativa all'IRAP dovrà essere prelevata dal cap. 7/51 bilancio provv. 2023, impegno n. 431 di cui alla determina del Funzionario Responsabile n. 581 del 02/11/2021

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del d.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

che la somma pari ad € 1.506,00, relativa al CPDEL dovrà essere prelevata dal cap. 920/0 bilancio provv. 2023, impegno n. 430 di cui alla determina del Funzionario Responsabile n. 581 del 02/11/2021

Il Responsabile del Procedimento

(Sottoscritto con firma elettronica)

Il Resp.le dell'Area
Dott.ssa Francesca Brancato
(Sottoscritto con firma digitale)

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del d.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del d.lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il Comune, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.